

みえ医療福祉生協労組 ニュース

発行: みえ医療福祉生協労働組合 発行日 2026年6月5日 No. 247

TEL・FAX: 059-264-7288 メール: mieiryohukuseiseikyourouso@gmail.com

病棟看護師不足について四者協議を行います

6月12日の師長会議に病院管理部、法人経営幹部、労組も出席して看護師不足の対策を話し合います。

補助金による賃上げで遅刻・欠勤ペナルティがある件

日本医労連に確認したところ、全国のどの加盟労組からも聞いたことがない事例だと。ベースアップを目的とした補助金による賃上げでこのようなペナルティが認められるのか?厚労省に確認します。

津地域医療職の嘱託職員の賃金改定について

既に4月から実施されていますが、労組としてはまだ合意していません。ご意見があればお寄せください(特になければこのまま合意します)。

保育士の処遇改善について

院内保育所に対する11年ぶりの標準単価引き上げについて、日本医労連を通じて厚労省医政局看護課長補佐に確認し「基本は人件費に使うものだ」との回答を得ましたが、労使協議会において経営側は「もともと高い水準の給与にしている」ので賃上げには応じられないとの姿勢でした。本当に他と比べて「高い水準の給与」なのか?ファクトチェックを行い、引き続き保育士の賃上げについて要求していきます。



夏季一時金について

医労連の回答速報では全国の民医連経営166のうち、回答のあった44経営の夏季一時金の平均は1.43ヵ月でした。労働組合としては最低限、昨年実績を上回る支給月数を要求し交渉に望みます。

6月22日(月)第2回団体交渉を行います

夏季一時金、保育士処遇問題、賃上げペナルティ問題を主要な議題に交渉を行い、これらの問題がクリアされなければ妥結はしません。